



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE GRANJA  
EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº. 002/2014 – 2ª E 3ª ETAPA DA PRIMEIRA FASE  
PARA OS CANDIDATOS APROVADOS NAS PROVAS OBJETIVAS PARA OS  
CARGOS DE AGENTE MUNICIPAL DE TRÂNSITO, AGENTE DA GUARDA  
MUNICIPAL SERVIÇOS EXTERNOS E INTERNOS.

A PREFEITA MUNICIPAL DE GRANJA, ESTADO DO CEARÁ, no uso de suas atribuições legais, torna público o presente **Edital 002/2014** que trata da CONVOCAÇÃO para 2ª e 3ª etapa da 1ª fase do Concurso Público regido pelo Edital 001/2014 Concurso 002/2014, para as categorias de AGENTE MUNICIPAL DE TRÂNSITO, AGENTE DA GUARDA MUNICIPAL SERVIÇOS EXTERNOS E INTERNOS, com vistas a selecionar Candidatos para provimento de vagas do Quadro Permanente de Pessoal da Prefeitura Municipal de GRANJA, observadas as disposições constitucionais, e, em particular as normas editalícias.

As provas em questão serão realizadas no município de GRANJA no dia: **16 DE NOVEMBRO DE 2014** as **08h00min** na cidade de GRANJA ESTADIO MITOTONIO - Rua Deputado Carvalho Rocha, 520, Granja - CE

**1. TESTE DE APTIDÃO FÍSICA PARA O CARGO DE AGENTE MUNICIPAL DE TRÂNSITO E AGENTE DA GUARDA MUNICIPAL – SERVIÇOS EXTERNOS.**

**1.1** Serão convocados para a prova de aptidão física os candidatos aprovados na prova escrita de múltipla escolha em número de duas vezes o limite de vagas. Os Agentes da Guarda Municipal do setor administrativo, não serão convocados para o Teste de Aptidão Física, portanto, estão desobrigados de obedecer a proporcionalidade Peso X Altura.

**1.2** Para se obter relação nominal dos candidatos a serem convocados, será aplicada a Fórmula:

$NT = \{ [ NPCG + ( NPESP \times 2 ) ] / 3 \}$ . Em caso de empate, serão adotados os mesmos critérios do item 3 do capítulo VIII.

**1.3** A prova de aptidão física será precedida de aferição de altura (mínimo de 1,60m para homens e 1,50m para mulheres).

**Os candidatos que não foram convocados para realizarem provas no dia 16 de novembro de 2014 serão convocados posteriormente, na medida em que forem surgindo vagas na administração e por determinação do Executivo Municipal.**

**1.4** Para realizar o Teste de Aptidão Física, o candidato deverá apresentar **Atestado Médico** avaliando que o candidato está APTO para realizar esforço físico. A não apresentação do atestado acarretará a eliminação do candidato no certame

**1.5** Os exames mencionados no **ITEM 2 ANEXO III PROGRAMA DO TESTE DE APTIDÃO FÍSICA** do Manual do Candidato **deverão ser apresentados**

**no ato de nomeação de posse**, sob pena de eliminação impedimento de tomar posse ao cargo.

**1.6** O candidato que por motivos diversos faltar à prova será eliminado do certame, mesmo que apresente justificativas, atestados médicos, dentre outros.

**1.7** O candidato que sofrer alguma lesão, distensão, dentre outros, no momento da prova de modo que o impeça de concluir com êxito os exercícios propostos será eliminado do certame.

**1.8** Não caberá recurso do Teste de Aptidão Física.

## **2. PROPORCIONALIDADE DE PESO E ALTURA**

### **2.1 A PROVA DE APTIDÃO FÍSICA, OBEDECERÁ AOS SEGUINTE ITENS:**

Antes de realizar a prova, o candidato deverá entregar Atestado Médico como parecer APTO PARA REALIZAR ATIVIDADES FÍSICAS.

#### **a) Aferição de Altura**

Masculino: mínimo de 1,60m de altura

Feminino: mínimo de 1,50m de altura

##### a) Sexo Masculino

ALTURA	PESO MÍNIMO	PESO MÁXIMO
1,60	48,00	85,00
1,66	48,50	85,50
1,67	49,00	86,50
1,68	49,00	87,00
1,69	49,50	88,00
1,70	50,00	89,00
1,71	51,00	90,00
1,72	51,50	91,00
1,73	52,50	92,00
1,74	53,00	93,00
1,75	54,00	94,00
1,76	54,50	95,00
1,77	55,50	96,00
1,78	56,00	97,00
1,79	57,00	98,00
1,80	57,50	99,00
1,81	58,00	100,00
1,82	59,00	101,00
1,83	60,00	102,50
1,84	60,50	103,50
1,85	61,00	105,00
1,86	62,00	105,50
1,87	62,00	106,50
1,88	63,00	107,50
1,88	64,00	110,00
1,89	65,00	110,00
1,90	65,50	110,00
1,91	66,00	111,00
1,92	66,00	112,00
1,93	67,00	113,00

##### b) Sexo Feminino

ALTURA	PESO MÍNIMO	PESO MÁXIMO
1,50	45,00	82,00
1,55	45,50	82,50
1,56	46,00	83,00
1,57	46,50	83,50
1,58	47,00	84,00
1,59	47,50	84,50
1,60	48,00	85,00
1,61	48,50	85,50
1,62	49,00	86,50
1,63	49,00	87,00
1,64	49,50	88,00
1,65	50,00	89,00
1,66	51,00	90,00
1,67	51,50	91,00
1,68	52,50	92,00
1,69	53,00	93,00
1,70	54,00	94,00
1,71	54,50	95,00
1,72	55,50	96,00
1,73	56,00	97,00
1,74	57,00	98,00
1,75	57,50	99,00
1,76	58,00	100,00
1,77	59,00	101,00
1,78	60,00	102,50
1,79	60,50	103,50
1,80	61,00	105,00



1,94	68,00	114,00
1,95	68,50	115,00

**b) Agilidade – “SHUTLE RUN”**

Masculino: 12 segundos e 30 centésimos

Feminino: 14 segundos e 30 centésimos

- Dois blocos de madeira serão colocados a dez centímetros em uma linha e separados entre si por um espaço de 30 centímetros. O candidato deverá correr com o máximo de velocidade até os blocos, pegar um deles e retornar até o ponto de onde partiu, depositando esse bloco atrás da linha de partida. Em seguida, sem interromper a corrida, vai em busca do segundo bloco, procedendo da mesma forma.

**c) Força muscular de abdome – Flexão abdominal**

Masculino: 15 repetições em 30 segundos

Feminino: 15 repetições em 30 segundos

- O candidato coloca-se em decúbito dorsal com o quadril e joelhos flexionados e plantas dos pés no solo. Os antebraços são cruzados sobre a face anterior do tórax com a palma das mãos sobre os ombros. As mãos devem permanecer em contato com os ombros durante toda a execução dos movimentos. Os pés são seguros por um colaborador para mantê-los em contato com a área de teste (solo). O afastamento entre os pés não deve exceder à largura dos quadris.

**c) Resistência aeróbica – Corrida de 1.500 metros**

Masculino: 12 (doze) minutos

Feminino: 15 minutos e 45 segundos

- A prova consiste em correr a distância de 1.500 metros no menor tempo possível.

2.2 O candidato deve atingir o perfil exigido em todos os critérios/exercícios propostos.

2.3 Da prova de aptidão física resultará o parecer “APTO” para os candidatos que atingiram ao perfil e parecer “INAPTO” para candidatos que não atingirem ao perfil. O candidato “INAPTO” será eliminado do Concurso.

2.4 Não haverá segunda chamada para realização de provas ou exames, nem sua aplicação fora do local ou horário estabelecido para sua realização.

**2. TESTE PSICOLÓGICO PARA OS CARGOS DE AGENTE MUNICIPAL DE TRÂNSITO, AGENTE DA GUARDA MUNICIPAL – SERVIÇOS EXTERNOS E INTERNOS.**

O TESTE PSICOLÓGICO acontecerá no dia **22 e 23 de novembro** de 2014 no CVT Praça Luiz Felipe S/n (Praça do Colégio) as 08h00min.



2.1 Somente farão esta prova os candidatos habilitados na 1ª e 2ª etapas, respectivamente.

2.2 Os candidatos a Agente da Guarda Municipal do setor Administrativo e Externo farão o Exame Psicológico. Para obtermos a relação dos candidatos aptos a fazerem essa prova será aplicada a Fórmula:  $NT = \{ [NPCG + (NPESP \times 2)] / 3 \}$ . Em caso de empate, serão adotados os mesmos critérios do item 3 do capítulo VIII.

2.3 O Exame Psicológico visa a verificar se o candidato apresenta as características psicológicas exigidas pelo cargo e os fatores de contra indicação para o exercício do cargo. Serão avaliados os critérios:

**I. Controle Emocional** - Habilidade do candidato para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram em seu comportamento, controlando-as, a fim de que sejam manifestadas de maneira adequada no meio em que estiver inserido, adaptando-se às exigências ambientais, sem comprometer sua capacidade de raciocínio;

**II. Ansiedade** - Aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que possa afetar a capacidade cognitiva do candidato, devido à antecipação de consequências futuras, deixando-o em constante estado de alerta, primeira fase do ciclo de estresse;

**III. Impulsividade** - Falta de capacidade de governar as próprias emoções, caracterizando-se pela surpresa às reações e pela tendência em reagir de forma involuntária, inesperada, intensa e brusca diante de um estímulo interno ou externo sem a possibilidade de haver prévio raciocínio sobre o fator motivante do ato impulsionado;

**IV. Resistência à Frustração** - Habilidade do candidato em manter suas atividades em bom nível qualitativo e quantitativo, quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação de trabalho ou pessoal;

**V. Desenvolvimento Cognitivo** - Inteligência geral (fator G) associado à capacidade de incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento;

**VI. Controle da Agressividade** - Capacidade do candidato de controlar a manifestação da energia agressiva a fim de que a mesma não surja de forma inadequada em seu comportamento, direcionando esta energia à realização de atividades benéficas para si e para a sociedade, mostrando-se uma pessoa combativa;

**VII. Resistência à Fadiga Psicofísica** - Aptidão psíquica e somática do candidato para suportar uma longa exposição a agentes estressores, sem sofrer danos importantes em seu organismo e sem que tais agentes interfiram na sua capacidade cognitiva;

**VIII. Iniciativa** - Capacidade de influenciar o curso dos acontecimentos, colocando-se de forma atuante, diante das necessidades das tarefas, agindo com disposição e empreendendo uma ação ou tomando a frente em uma determinada situação;

**IX. Relacionamento Interpessoal** - Capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, aos sentimentos e aos comportamentos dos outros;

**X. Atenção Concentrada** - Capacidade de centralizar sua atenção durante todo o tempo de duração de uma tarefa específica.

4.4. O Exame tem caráter eliminatório, sendo o candidato classificado como APTO ou INAPTO.

4.5. O Exame Psicológico será aplicado e analisado por um psicólogo, regularmente inscrito no Conselho Regional de Psicologia, que assinará os laudos individuais, bem como as atas coletivas.

4.6. O candidato que por motivos diversos faltar à prova será eliminado do certame, mesmo que apresente justificativas, atestados médicos, dentre outros.

4.7. Não caberão recursos do Exame Psicológico.

**Agente Municipal de Trânsito**

**Relação Nominal dos Candidatos Convocados para TESTE DE APTIDÃO FÍSICA  
e EXAME PSICOLÓGICO**

**(Classificados em até duas vezes o número de vagas)**

INSCRICAO	NOME	C.GERAIS	C.ESPEC	MÉDIA
2014111	JONAS DOS SANTOS SAMPAIO	85,00	69,93	74,95
2014100	ISAAC DIEB HOLANDA SALES	60,00	76,59	71,06
2014056	FERNANDES DA SILVA CARVAVALHO	55,00	76,59	69,39
2014155	RENATO SOUZA TERCEIRO MUNIZ	55,00	76,59	69,39
2014157	ROBÉRIO LOPES LIMA	55,00	76,59	69,39
2014015	ANTONIO LUCAS SOUZA FRANÇA	55,00	73,26	67,17
2014169	VICTOR HUGO SOARES RODRIGUES SEGUNDO	55,00	69,93	64,95
2014029	CICERO EUGENIO FERREIRA DA SILVA	80,00	56,61	64,41
2014080	FRANCISCO JOAB DE PAULA PEREIRA	80,00	56,61	64,41
2014046	EDUARDO DE ALENCAR ARARIPE NETO	65,00	63,27	63,85
2014126	LEANDRO DE SOUSA SILVA	65,00	63,27	63,85
2014102	IVO OLIVEIRA DE MATOS	70,00	59,94	63,29
2014121	JOSE XIMENES SOARES NETO	70,00	56,61	61,07
2014145	PAULO JEFERSON CARDOSO ARAÚJO	75,00	53,28	60,52
2014153	RAIMUNDO THIAGO CARVALHO DOURADO	80,00	49,95	59,97
2014023	ARNALDO FERNANDES DO AMARAL	60,00	59,94	59,96
2014016	ANTONIO RIOS DA SILVA	75,00	49,95	58,30
2014135	LUIZ WAGNER ARAUJO DE SOUSA	60,00	56,61	57,74
2014012	ANTONIO JOSE DE OLIVEIRA FELISBERTO	70,00	49,95	56,63
2014124	JÚLIO CÉSAR MELO MESQUITA	70,00	49,95	56,63

**Agente da Guarda Municipal – SERVIÇOS EXTERNOS**

**Relação Nominal dos Candidatos Convocados para TESTE DE APTIDÃO FÍSICA  
e EXAME PSICOLÓGICO**

**(Classificados em até duas vezes o número de vagas)**

INSCRICAO	NOME	C.GERAIS	C.ESPEC	MÉDIA
2014361	JOSE RIBAMAR DE ARAUJO GOMES	75,00	69,93	71,62
2014385	MARIA CRISIANE PAZ MESQUITA	70,00	69,93	69,95
2014389	MARLO RUBIAN CABO BORGES	65,00	69,93	68,29
2014383	MARCIO RONY DO NASCIMENTO	70,00	59,94	63,29
2014375	LUCELIA SHEYDEM DE LEAL NUNES	60,00	63,27	62,18
2014339	GIORGI FONTENELE DA CUNHA	65,00	59,94	61,63
2014407	RAMON LUCAS DE ARAUJO RODRIGUES	55,00	63,27	60,51
2014346	JEAN ALEZÍ VIEIRA DOS SANTOS	60,00	59,94	59,96
2014318	FRANCISCO DE PAULA DE OLIVEIRA	60,00	56,61	57,74
2014429	VALDEIR DE SOUSA ROCHA	65,00	53,28	57,19
2014281	BRUNO FERREIRA DE SOUSA	70,00	50,00	56,67
2014308	FRANCISCO ALEXANDRE DE LIMA PORTELA	50,00	59,94	56,63
2014319	FRANCISCO DENIS ALMEIDA ROBERTO	65,00	49,95	54,97
2014314	FRANCISCO DAS CHAGAS CARVALHO CARDOZO	65,00	49,95	54,97
2014379	LUIS AUGUSTO COUTINHO DE ASSIS	65,00	49,95	54,97

2014365	KAIRO ÉDER OLIVEIRA DA COSTA	60,00	49,95	53,30
2014279	BENEDITO MARIO DA SILVA	60,00	49,95	53,30
2014394	MORGANA COUTINHO DE ASSIS	50,00	53,28	52,19
2014266	ALISSON DOS REIS NASCIMENTO	55,00	49,95	51,63

**Agente da Guarda Municipal - SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS**  
**Relação Nominal dos Candidatos Convocados para EXAME PSICOLÓGICO**  
**(Classificados na primeira fase)**

INSCRICAO	NOME	C.GERAIS	C.ESPEC	MÉDIA
2014243	MARIA ROSÂNGELA DE OLIVEIRA DELMIRO	70,00	76,59	74,39
2014255	TEREZINHA DOS SANTOS ARAUJO	60,00	66,60	64,40
2014232	LUCAS PEREIRA DE CARVALHO	70,00	56,61	61,07
2014182	ANTONIO JACINTO DE SOUSA ALVES	70,00	56,61	61,07
2014202	FRANCISCA ELANE FIRMIANO FONSECA	70,00	56,61	61,07
2014223	JORDANA DIAS FERREIRA	70,00	56,61	61,07
2014191	DANIEL FREITAS DE ALMEIDA	50,00	56,61	54,41
2014210	FRANCISCO JANDRE MAGALHAES LIMA	65,00	53,28	57,19
2014219	IVALDO FERREIRA DE SOUSA JUNIOR	60,00	53,28	55,52
2014234	LUCAS XAVIER RODRIGUES	50,00	53,28	52,19
2014229	LEANDRO ROCHA DA SILVA	85,00	49,95	61,63
2014235	LUCIANO BEZERRA	60,00	49,95	53,30
2014212	FRANCISCO JÚNIOR GOMES GONÇALVES	60,00	49,95	53,30
2014236	LUZIA NETA DE SOUZA	60,00	49,95	53,30
2014194	ELIANE DO ROSARIO BARCELOS	55,00	49,95	51,63
2014241	MARIA GLEICIANE FONTENELE PEREIRA	55,00	49,95	51,63
2014198	FATIMA PATRICIA CAMPOS DE ANDRADE	50,00	49,95	49,97

Paço da Prefeitura Municipal de GRANJA/CE, 30 de outubro de 2014.

**Romeu Aldigueri**  
Prefeito Municipal