



ESTADO DO CEARÁ  
PREFEITURA MUNICIPAL DE GRANJA  
EDITAL DE CONVOCAÇÃO Nº. 002/2014 – 2ª E 3ª ETAPA DA PRIMEIRA FASE  
PARA OS CANDIDATOS APROVADOS NAS PROVAS OBJETIVAS PARA OS  
CARGOS DE AGENTE MUNICIPAL DE TRÂNSITO, AGENTE DA GUARDA  
MUNICIPAL SERVIÇOS EXTERNOS E INTERNOS.

A PREFEITA MUNICIPAL DE GRANJA, ESTADO DO CEARÁ, no uso de suas atribuições legais, torna público o presente **Edital 002/2014** que trata da CONVOCAÇÃO para 2ª e 3ª etapa da 1ª fase do Concurso Público regido pelo Edital 001/2014 Concurso 002/2014, para as categorias de AGENTE MUNICIPAL DE TRÂNSITO, AGENTE DA GUARDA MUNICIPAL SERVIÇOS EXTERNOS E INTERNOS, com vistas a selecionar Candidatos para provimento de vagas do Quadro Permanente de Pessoal da Prefeitura Municipal de GRANJA, observadas as disposições constitucionais, e, em particular as normas editalícias.

**1. TESTE PSICOLÓGICO PARA OS CARGOS DE AGENTE MUNICIPAL DE TRÂNSITO, AGENTE DA GUARDA MUNICIPAL – SERVIÇOS EXTERNOS E INTERNOS.**

2. O TESTE PSICOLÓGICO acontecerá no dia **22 e 23 de novembro** de 2014 no CVT Praça Luiz Felipe S/n (Praça do Colégio) obedecendo a seguinte tabela:

**1) AGENTE DE GUARDA MUNICIPAL (Administrativo) - 22/11**  
**GRUPO A) MANHÃ - 7:30 - 9:45**

INSCRICAO	NOME
2014182	ANTONIO JACINTO DE SOUSA ALVES
2014191	DANIEL FREITAS DE ALMEIDA
2014194	ELIANE DO ROSARIO BARCELOS
2014198	FATIMA PATRICIA CAMPOS DE ANDRADE
2014202	FRANCISCA ELANE FIRMIANO FONSECA
2014210	FRANCISCO JANDRE MAGALHAES LIMA
2014212	FRANCISCO JÚNIOR GOMES GONÇALVES
2014219	IVALDO FERREIRA DE SOUSA JUNIOR
2014223	JORDANA DIAS FERREIRA

**MANHÃ - 10:00 - 12:00**

2014229	LEANDRO ROCHA DA SILVA
2014232	LUCAS PEREIRA DE CARVALHO
2014234	LUCAS XAVIER RODRIGUES
2014235	LUCIANO BEZERRA
2014236	LUZIA NETA DE SOUZA
2014241	MARIA GLEICIANE FONTENELE PEREIRA
2014243	MARIA ROSÂNGELA DE OLIVEIRA DELMIRO
2014255	TEREZINHA DOS SANTOS ARAUJO



**2) AGENTE DE GUARDA MUNICIPAL (Externo) - 22/11**

**GRUPO B) TARDE - 13:30 - 15:30 –**

2014385	MARIA CRISIANE PAZ MESQUITA
2014389	MARLO RUBIAN CABO BORGES
2014383	MARCIO RONY DO NASCIMENTO
2014375	LUCELIA SHEYDEM DE LEAL NUNES
2014339	GIORGI FONTENELE DA CUNHA
2014407	RAMON LUCAS DE ARAUJO RODRIGUES
2014346	JEAN ALEZÍ VIEIRA DOS SANTOS
2014318	FRANCISCO DE PAULA DE OLIVEIRA

**TARDE - 15:45 - 17:30 –**

2014429	VALDEIR DE SOUSA ROCHA
2014319	FRANCISCO DENIS ALMEIDAROBERTO
2014314	FRANCISCO DAS CHAGAS CARVALHO CARDOZO
2014365	KAIRO ÉDER OLIVEIRA DA COSTA
2014279	BENEDITO MARIO DA SILVA
2014394	MORGANA COUTINHO DE ASSIS
2014266	ALISSON DOS REIS NASCIMENTO

**3) Agente Municipal de Trânsito - 23/11**

**GRUPO C) MANHÃ - 8:00 - 10:15**

2014111	JONAS DOS SANTOS SAMPAIO
2014155	RENATO SOUZA TERCEIRO MUNIZ
2014157	ROBÉRIO LOPES LIMA
2014169	VICTOR HUGO SOARES RODRIGUES SEGUNDO
2014029	CICERO EUGENIO FERREIRA DA SILVA
2014046	EDUARDO DE ALENCAR ARARIPE NETO
2014126	LEANDRO DE SOUSA SILVA

**MANHÃ - 10:30 - 12:30**

2014102	IVO OLIVEIRA DE MATOS
2014121	JOSE XIMENES SOARES NETO
2014145	PAULO JEFERSON CARDOSO ARAÚJO
2014023	ARNALDO FERNANDES DO AMARAL
2014016	ANTONIO RIOS DA SILVA
2014135	LUIZ WAGNER ARAUJO DE SOUSA
2014124	JÚLIO CÉSAR MELO MESQUITA



2.1 Somente farão esta prova os candidatos habilitados na 1ª e 2ª etapas, respectivamente.

2.2 **Os candidatos a Agente da Guarda Municipal do setor Administrativo e Externo farão o Exame Psicológico. Para obtermos a relação dos candidatos aptos a fazerem essa prova será aplicada a Fórmula:  $NT = \{ [NPCG + (NPESP \times 2)] / 3 \}$ .**

Em caso de empate, serão adotados os mesmos critérios do item 3 do capítulo VIII.

2.3 O Exame Psicológico visa a verificar se o candidato apresenta as características psicológicas exigidas pelo cargo e os fatores de contra indicação para o exercício do cargo. Serão avaliados os critérios:

**I. Controle Emocional** - Habilidade do candidato para reconhecer as próprias emoções, diante de um estímulo qualquer, antes que as mesmas interfiram em seu comportamento, controlando-as, a fim de que sejam manifestadas de maneira adequada no meio em que estiver inserido, adaptando-se às exigências ambientais, sem comprometer sua capacidade de raciocínio;

**II. Ansiedade** - Aceleração das funções orgânicas, causando agitação emocional que possa afetar a capacidade cognitiva do candidato, devido à antecipação de consequências futuras, deixando-o em constante estado de alerta, primeira fase do ciclo de estresse;

**III. Impulsividade** - Falta de capacidade de governar as próprias emoções, caracterizando-se pela surpresa às reações e pela tendência em reagir de forma involuntária, inesperada, intensa e brusca diante de um estímulo interno ou externo sem a possibilidade de haver prévio raciocínio sobre o fator motivante do ato impulsionado;

**IV. Resistência à Frustração** - Habilidade do candidato em manter suas atividades em bom nível qualitativo e quantitativo, quando privado da satisfação de uma necessidade pessoal, em uma dada situação de trabalho ou pessoal;

**V. Desenvolvimento Cognitivo** - Inteligência geral (fator G) associado à capacidade de incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento;

**VI. Controle da Agressividade** - Capacidade do candidato de controlar a manifestação da energia agressiva a fim de que a mesma não surja de forma inadequada em seu comportamento, direcionando esta energia à realização de atividades benéficas para si e para a sociedade, mostrando-se uma pessoa combativa;

**VII. Resistência à Fadiga Psicofísica** - Aptidão psíquica e somática do candidato para suportar uma longa exposição a agentes estressores, sem sofrer danos importantes em seu organismo e sem que tais agentes interfiram na sua capacidade cognitiva;

**VIII. Iniciativa** - Capacidade de influenciar o curso dos acontecimentos, colocando-se de forma atuante, diante das necessidades das tarefas, agindo com disposição e empreendendo uma ação ou tomando a frente em uma determinada situação;

**IX. Relacionamento Interpessoal** - Capacidade de perceber e reagir adequadamente às necessidades, aos sentimentos e aos comportamentos dos outros;

**X. Atenção Concentrada** - Capacidade de centralizar sua atenção durante todo o tempo de duração de uma tarefa específica.

4.4. O Exame tem caráter eliminatório, sendo o candidato classificado como APTO ou INAPTO.



4.5. O Exame Psicológico será aplicado e analisado por um psicólogo, regularmente inscrito no Conselho Regional de Psicologia, que assinará os laudos individuais, bem como as atas coletivas.

4.6. O candidato que por motivos diversos faltar à prova será eliminado do certame, mesmo que apresente justificativas, atestados médicos, dentre outros.

4.7. Não caberão recursos do Exame Psicológico.

Paço da Prefeitura Municipal de GRANJA/CE, 20 de novembro de 2014.

**Romeu Aldigueri**  
Prefeito Municipal